

Gewerkschaft Öffentlicher Dienst

Teinfaltstraße 7, 1010 Viedeň

Tel.: 01 534 54, E-Mail: goed@goed.at, www.goed.at

GÖD zastupuje zamestnancov v sektoroch: samospráva, remeselníctvo, učiteľstvo, exekutíva, lekári a ošetrovateľský zdravotnícky personál, súdnictvo, univerzitný a vysokoškolský učiteľia, armáda.

Gewerkschaft der Gemeindebediensteten – Kunst, Medien, Sport, freie Berufe

Maria-Theresien-Straße 11, 1090 Viedeň

Tel.: 01 313 16, E-Mail: gdg@gdg.at, www.gdg-kmsfb.at

GDG-KMSfB zastupuje zamestnancov v sektoroch: zdravotníctvo, verejná doprava, obstarávatelské zariadenia, vzdelávanie, sociálne služby, pohrebníctvo, verejná samospráva na obecnej úrovni. Taktiež zastupuje zamestnancov v oblasti umenia, médií, výchovy, vzdelávania a športu.

Gewerkschaft Bau-Holz

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viedeň

Tel.: 01 53 444 59-0, E-Mail: bau-holz@gbh.at, www.bau-holz.at

GBH zastupuje zamestnancov v sektoroch: stavebníctvo, sklenárstvo, drevospracujúci priemysel, stolárstvo, maliarstvo a natieračstvo a iné.

Gewerkschaft der Post- und Fernmeldebediensteten

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viedeň

Tel.: 01 53 444 - 494 40, E-Mail: gpf@gpf.at, www.gpf.at

GPF zastupuje zamestnancov v sektoroch: pošta, telegrafické, telefonické a rozhlasové podniky.

PRO-GE

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viedeň

Tel.: 01 53 444 69 - 0, E-Mail: proge@proge.at

www.proge.at

PRO-GE zastupuje zamestnancov v sektoroch: poľnohospodárstvo, odevníctvo, baníctvo, chemický, elektronický a elektrotechnický priemysel, potravinársky, papiernický a textilný priemysel, kovospracujúci priemysel, spracovanie minerálnych olejov.

Úrady práce (voľné pracovné miesta): www.ams.at

Právne informácie: www.help.gv.at

Sociálne poistenie: www.sozialversicherung.at

Daňové informácie: www.bmf.gv.at

Užitočné adresy:

Rakúsky odborový zväz Österreichischer Gewerkschaftsbund

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viedeň

Tel.: 0043 1 53 444

www.oegb.at

Projekt cezhraničnej spolupráce ZUWINBAT (informácie v slovenčine)

www.zuwinbat.at

Právne poradenstvo: emil.grula@oegb.at

Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier

Alfred-Dallinger-Platz 1, 1034 Viedeň

Tel.: 05 03 01 - 301, E-Mail: service@gpa-djp.at, www.gpa-djp.at

GPA-djp zastupuje zamestnancov v sektoroch: obchod, žurnalizmus, grafické povolania, papierenský priemysel, bankovníctvo a poisťovníctvo a iné.

Gewerkschaft vida

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Viedeň

Tel.: 01 53 444 79 - 0, E-Mail: info@vida.at, www.vida.at

vida zastupuje zamestnancov v sektoroch: doprava (cestná, vodná, letecká, železničná), sociálne a opatrovateľské služby, zdravotnícke povolania, wellness, cestovný ruch, bezpečnostné a upratovacie služby.

Konfederácia odborových zväzov SR

Odborárske námestie 3, 815 70 Bratislava

Tel.: 00421 2 555 76 065, www.kozsr.sk

Právne poradenstvo: grula@kozsr.sk

Komora robotníkov a zamestnancov (AK) Viedeň

Prinz Eugen Straße 20-22, 1040 Viedeň

Tel.: 0043 1 501 65 201

www.arbeiterkammer.at

(adresy a telefónne čísla ostatných spolkových organizácií a ich pobočiek)

www.zuwinbat.at

OGB

Bildung, Freizeit,
Kultur



ZUWINBAT

Zukunftsraum Wien – Niederösterreich – Bratislava – Trnava
Nasledujúca oblasť Viedeň – dolné Rakúsko – Bratislava – Trnava

Základy pracovného práva v Rakúsku

Stručný prehľad

Grundsätze des österreichischen Arbeitsrechts
Ein Überblick

www.zuwinbat.at

Upozornenie: Obsah tohoto letáku slúži predovšetkým k získaniu všeobecných informácií a preto tu nie je možné podrobne uviesť všetky predpisy vzťahujúce sa k danej problematike. Napriek svedomitej príprave, ako aj vzhľadom k potrebe skráteného vysvetlenia a neustálemu vývoju v oblasti právnych zmien, nemôžeme prevziať žiadnu záruku za správnosť a aktuálnosť uvedených informácií. V prípade, že máte otázky alebo riešite záležitosti, ktoré tu nie sú obsiahnuté, obráťte sa, prosím, na naše poradenské strediská.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund



Základy pracovného práva v Rakúsku

Stručný prehľad

Grundsätze des österreichischen Arbeitsrechts
Ein Überblick

www.zuwinbat.at

V súvislosti s úplným otvorením rakúskeho trhu práce pre občanov Slovenskej republiky 1. mája 2011 považujeme za dôležité informovať záujemcov o zamestnanie v Rakúsku o základných črtách a špecifikách rakúskeho pracovného práva. Je potrebné upozorniť na skutočnosť, že dole uvedené nároky platia pre regulárny a oficiálne hlásený pracovný pomer.

Pracovná zmluva (**Arbeitsvertrag**) môže byť uzatvorená ako písomne, tak aj ústne. V prípade, že zmluva nebola uzatvorená písomne, má zamestnanec nárok na vystavenie listu zamestnanca (**Dienstzettel**). Tento slúži ako dôkaz o obsahu ústne uzatvorenej pracovnej zmluvy.

Kolektívne zmluvy sa v Rakúsku vzťahujú na takmer deväťdesiatpercent zamestnancov a určujú minimálne štandardy. Tieto štandardy nemôžu byť v neprospech zamestnanca zmenené ani v prípade dohody medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

Pre odvetvia, ktoré sú ošetrené kolektívnymi zmluvami platí pri plnom úväzku minimálna mzda (**Mindestlohn**) vo výške ca. 1.000 € brutto a viac.

K zlepšeniu platových podmienok dochádza pravidelne po vyjednaní nových kolektívnych zmlúv odborovými organizáciami a zástupcami zamestnávateľov. Preto vám odporúčame priebežne kontrolovať, či váš plat zodpovedá aspoň výške minimálnej mzdy podľa momentálne platnej kolektívnej zmluvy.

Nárok na 13. a 14. plat vyplýva výhradne z kolektívnych zmlúv. Tieto zvláštne platby (**Sonderzahlungen**) sú daňovo zvýhodnené.

Skúšobná lehota (**Probezeit**) trvá obvykle 1 mesiac. Po uplynutí tejto doby je okamžité ukončenie pracovného pomeru (**Entlassung**) možné iba z vážnych dôvodov uvedených v zákone. Ďalšou možnosťou okamžitého ukončenia pracovného vzťahu je dohoda so zamestnávateľom (**einvernehmliche Auflösung des Dienstverhältnisses**).

Nárok na vyplatenie našetroného odstupného (**Abfertigung**) vzniká po 3 rokoch trvania pracovného vzťahu, pokiaľ nedošlo k jeho ukončeniu na základe výpovede, alebo neodôvodneného okamžitého ukončenia pracovného pomeru zo strany zamestnanca, prípadne z dôvodu okamžitého a oprávneného ukončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Pri dobe trvania pracovného pomeru pod 3 roky, alebo pri hore uvedených formách ukončenia pracovného pomeru sa nevyplatený nárok prenáša do nového zamestnania.

V prípade práceneschopnosti (**Arbeitsunfähigkeit**) po jej nahlásení zamestnávateľovi nedochádza ku kráteniu mzdy. V Rakúsku je ukončenie pracovného pomeru výpoveďou možné aj počas trvania práceneschopnosti. V takomto prípade však môže v istých konšteláciách zostať nárok na vyplácanie náhrady mzdy počas doby trvania práceneschopnosti zachovaný aj po uplynutí výpovednej lehoty.

POZOR: Výpoveď (**Kündigung**) nemusí byť v Rakúsku nijako odôvodnená.

Opodstatnené nároky voči zamestnávateľovi je možné presadiť bezplatne aj súdnou cestou a to za pomoci odborových organizácií, prípadne Komory robotníkov a zamestnancov.

Bezplatné právne informácie a poradenstvo týkajúce sa pracovného pomeru a sociálneho zabezpečenia poskytujú odborové organizácie alebo Komora robotníkov a zamestnancov.

Nárok na platenú dovolenku v rozsahu 5 týždňov majú všetci zamestnanci. Nárok na 6 týždňovú dovolenku majú zamestnanci po 25. roku trvania pracovného pomeru.

Nárok na rodinné prídavky pri vykonávaní zárobkovej činnosti v Rakúsku zostáva zachovaný aj v prípade, keď dieťa žije v zahraničí.

Doba výkonu činnosti v Rakúsku alebo inom členskom štáte Európskej únie nemá negatívny vplyv na následný dôchodok. Časy poistení sa pri výpočte dôchodku zohľadňujú resp. započítavajú.

Nárok na podporu v nezamestnanosti majú osoby, ktoré sú schopné a ochotné pracovať a ktoré spĺňajú čakacie lehoty. Pri prvom nárokovaní je v zásade potrebné preukázať 52 týždňov poistenia pre prípad nezamestnanosti za posledné dva roky. Pri ďalšom nárokovaní 28 týždňov počas posledného roku.

POZOR: Existuje mnoho výnimiek a preto vám v prípade nejasností ohľadom priznania podpory v nezamestnanosti odporúčame obrátiť sa na odborové organizácie, alebo Komoru pre robotníkov a zamestnancov.